

TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA

VIESTINNÄN KESKUSLIITTO

AUTO- JA KULJETUSALAN TYÖNTEKIJÄLIITTO AKT

VKL:N JÄSENYRITYSTEN AUTOALAN TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUSTA KOSKEVA NEUVOTTELU

Aika	1.6.2011		
Paikka	Viestinnän Keskusliiton kokoustilat, Helsinki		
Läsnä	Johanna Varis Klaus Kallioinen	edustaen VKL:oa ”	puheenjohtaja sihteeri
	Harri Pasanen Jari Kudjoi	edustaen AKT:oa ”	

Päätettiin uudistaa viestintäalan automiesten työehtosopimus seuraavin muutoksin:

1 Sopimuskausi

1.6.2011 – 30.4.2012.

2 Palkkojen korottaminen

2.1 Kertaerä kesäkuu 2011

Kertaerän suuruus on viestintäalan automiehiä koskevan työehtosopimuksen piiriin kuuluvilla 270 euroa.

Kertaerä maksetaan työntekijälle viimeistään 30.6.2011 edellyttäen, että hänen työsuhteensa on jatkunut vähintään 3 kuukautta 1.6.2011 mennessä ja työsuhde on voimassa korvauksen maksuhetkellä. Korvaus maksetaan samoin perustein myös määräaikaiselle työntekijälle.

Osa-aikaiselle työntekijälle maksettavan korvauksen määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa. Mikäli osa-aikaisen työaika vaihtelee (tarvittaessa työhön tuleva), keskimääräinen työaika lasketaan 1.3.-1.6.2011 väliltä ajalta.

Samaa periaatetta noudatetaan myös niihin henkilöihin, joiden palkanmaksu on ollut keskeytyneenä osan aikaa 1.3.-1.6.2011 välisenä aikana (esim. palkaton sairausloma, vanhempainvapaa, vuorotteluvapaa, lomautus jne.).

Mikäli henkilö ei ole ollut lainkaan palkanmaksuvelvoitteen piirissä 1.3.-1.6.2011 välisenä aikana, kertaerää ei makseta.

Paikallisesti voidaan sopia toisin korvauksen maksuajankohdasta ja kertakorvauksen maksamisen jaksottamisesta useampaan erään.

2.2 Palkankorotukset 1.10.2011

Palkankorotukset 1.10.2011 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ovat seuraavat:

Yleiskorotus 1,5 %

Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1,5 %:lla.

Yrityskohtainen erä

Erän suuruus on 0,8 % ja se lasketaan yrityksen tämän työehtosopimuksen soveltamispiirissä olevien työntekijöiden syyskuussa 2011 maksettujen henkilökohtaisten viikkopalkkojen tai kuukausipalkkojen summasta.

Erän käytöstä neuvotellaan ja pyritään sopimaan luottamusmiehen tai jos luottamusmiestä ei ole automiesten kanssa.

Jos automiehillä ei ole omaa luottamusmiestä, voidaan sopia, että erästä neuvoteltaessa automiehet ovat mukana kirjatyöntekijöiden ryhmässä, jolloin kirjatyöntekijöiden luottamusmies edustaa myös heitä.

Mikäli erän käytöstä ei sovita 30.9.2011 mennessä, erän suuruus on 0,5 % ja se jaetaan prosentuaalisena yleiskorotuksena.

Vähimmäispalkat

Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,7 %:lla.

Vuorolisät

Vuorolisiä, lauantailisiä ja perehdyttämislisiä korotetaan 2,3 %:lla.

3

Yksi ylityökäsité

Paikallisesti voidaan sopia yhdestä ylityökäsitteestä. Tällöin ylityökorvauksia ei makseta erikseen vuorokautisesta ja viikoittaisesta ylityöstä, vaan tietyn pitemmän ajanjakson ajalta kaikki ylityötunnit korvataan yhden ja saman ylityökorvaussäännön perusteella. Paikallinen sopimus tehdään pääluottamusmiehen kanssa. Sopimus on tehtävä kirjallisesti ja kopio siitä lähetetään liittoihin tiedoksi.

Jos luottamusmiestä ei ole voidaan sopia, että automiehet kuuluvat kirjatyöntekijöiden asiasta mahdollisesti solmiman paikallisen sopimuksen piiriin.

Asia lisätään työehtosopimuksen ylityötä käsittelevään kohtaan (26 §).

4

Perhevapaaohje

Työehtosopimuksesta poistetaan perhevapaita koskeva soveltamisohje. Soveltamisohje ei ole ollut työehtosopimuksen osa (Ylte/6 §).

5

Sairaalan lapsen hoitaminen

Muutetaan työehtosopimuksen sairaalan lapsen hoitamista koskeva määräys (Ylte 7 §) seuraavan sisältöiseksi:

”1. Työntekijän tai muun hänen taloudessaan vakituisesti asuvan alle 10-vuotiaan lapsen, kehitysvammaisen tai vaikeasti sairaan lapsen (VNp 93/1987) sairastuessa äkillisesti työntekijällä on oikeus saada lapsen hoidon järjestämiseksi tai tämän hoitamiseksi tilapäistä palkallista hoitovapaata. Sama oikeus on myös lapsen vanhemmalla, joka ei asu tämän kanssa samassa taloudessa. Perheessä tilapäistä hoitovapaata voi pitää kerrallaan vain toinen vanhemmista. Tilapäisen vapaan saaminen edellyttää lisäksi, että kotona ei ole henkilöä, joka voisi huolehtia sairaan lapsen hoidon järjestämisestä tai hoitamisesta.

2. Palkallisen vapaan pituus saman sairauden osalta on enintään 4 päivää. Palkka maksetaan sairausajan palkkaa koskevien määräysten mukaan. Ilmoitus poissaolosta ja selvitys lapsen sairaudesta tehdään kuten omasta sairaudesta.”

6

Jäsenmaksujen perintäpalkkio

Poistetaan jäsenmaksujen tilittämisestä työnantajalle maksettava 2 % palkkio 1.7.2011 lukien. (Ylte/9 §).

7

Sopimus irtisanomisesta ja lomauttamisesta (Yhte/liite 2)

Uudistetaan sopimus irtisanomisesta ja lomauttamisesta Liitteen mukaisesti.

8

Koulutus sopimus (Yhte/liite 3)

Muutetaan koulutus sopimuksen 4 §:n 1. kohta seuraavan sisältöiseksi:

”1. Kun työnantaja antaa ammatillista koulutusta tai lähettää henkilön hänen ammattiinsa liittyviin koulutus tilaisuuksiin työ aikana, työnantaja korvaa koulutuksen aiheuttamina suoranaisten kustannuksina matka- ja majoituskulut, päivärahat, mahdolliset kurssimaksut sekä muut mahdolliset asiaan kuuluvat kulut. Lisäksi maksetaan säännöllisen työajan ansio, joka käsittää henkilökohtaisen palkan, iltä-, yö- ja vuorotyölisät sekä muut mahdolliset olosuhdelisät.

Jos koulutus tapahtuu työajan ulkopuolella, korvataan siitä johtuvat suoranaiset kustannukset ja maksetaan korvauksena yksinkertainen tuntipalkka, ellei toisin sovita.”

9

Työhyvinvointi

Liitot kiinnittävät alan yritysten ja työntekijöiden huomiota työhyvinvoinnista huolehtimiseen. Terveysten ja työturvallisuuteen liittyen ja osana vaarojen arviointia työsuojelutoimikunnassa tai muussa työsuojelun yhteistoiminta elimessä käsitellään myös henkistä kuormitusta.

Saatuana tiedon työpaikan terveyttä vaarantavasta seikasta työnantajan on työturvallisuuslain nojalla ryhdyttävä viivytyksettä tarpeellisiin toimenpiteisiin.

Kehitettäessä työpaikan työhyvinvointia ja siihen liittyvää esimiesten toimintaa, voidaan asiaan liittyvinä aihealueina mainita esimerkiksi yksilön työkyvyn ylläpitäminen, osaamisesta huolehtiminen, ikä- tai muutosjohtaminen, työuupumuksen ehkäisy, epäasialliseen kohteluun tai käyttäytymiseen puuttuminen, erilaisten vaarojen arviointi ja mahdollinen kuntoutus.

Työehtosopimusosapuolet perehtyvät sopimuskauden aikana alan työhyvinvointia koskevaan tutkimustietoon ja pyrkivät yhdessä edistämään hyvien käytäntöjen leviämistä.

10 Sopimustoiminnan jatkojärjestelyt

Viestintäalan osapuolet selvittävät 30.9.2011 mennessä automiehiä koskevat työehtosopimusmääräykset ja sopivat jatkotoimenpiteistä tavoitteena sopimuksen soveltamisalalla olevien automiesten siirtyminen kirjatyöntekijöitä koskevan työehtosopimuksen piiriin sopimuskauden päättyessä.

Vakuudeksi

Klaus Kallioinen
sihteeri

VIESTINNÄN KESKUSLIITTO

AUTO- JA KULJETUSALAN TYÖNTEKIJÄLIITTO AKT

Liite 1 Sopimus irtisanomisesta ja lomauttamisesta